

Infojob, sette anni di attività

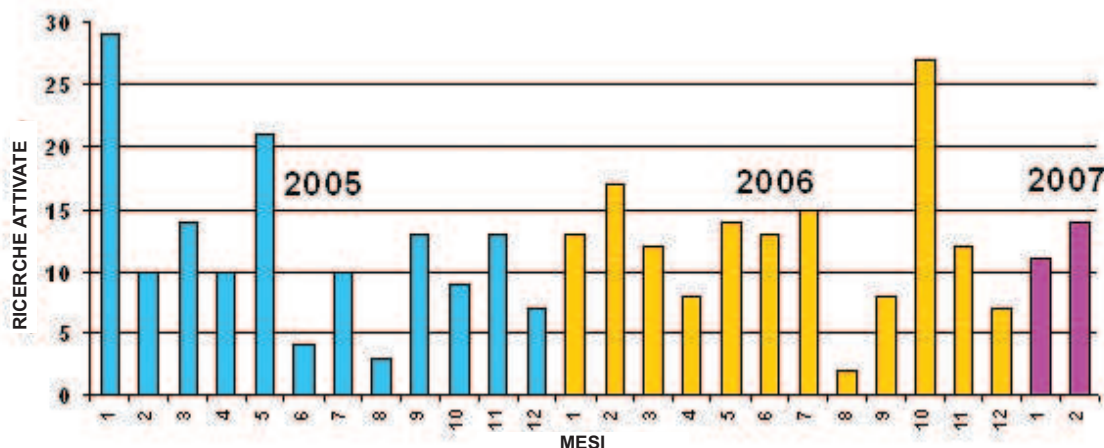
*Il bilancio del servizio attivato da API Formazione
in collaborazione con la CCIAA di Torino*



Infojob, a sette anni dalla nascita, continua ad essere un punto di riferimento sia per le aziende associate che ricercano personale, sia per chi fa parte del mercato del lavoro in quanto occupato, disoccupato o in cerca di prima occupazione. Ad oltre un lustro dalla sua creazione, API Formazione ha voluto fare il punto dei traguardi raggiunti da questo servizio. E i risultati non si sono fatti attendere. L'obiettivo di Infojob, nato nel gennaio 2000 da un progetto cofinanziato della Camera di Commercio di Torino, è sempre stato quello di facilitare l'incontro tra la domanda e l'offerta di lavoro.

L'Infojob, opera gratuitamente e offre un servizio completo di ricerca e selezione di personale attraverso:

- l'analisi approfondita delle esigenze aziendali;
- lo screening delle figure professionali presenti nel database per l'individuazione dei potenziali candidati;
- un colloquio motivazionale con i candidati interessati alla proposta lavorativa;
- la presentazione all'azienda della rosa di candidati preselezionati ed eventualmente la possibilità di usufruire di eventuali programmi di formazione da abbinare alla figura selezionata;
- eventuale pubblicazione di inserzioni a prezzi convenzionati.



Aziende che si sono rivolte ad Infojob

Solamente da gennaio 2005 ad oggi sono state 312 le aziende associate API Torino che si sono rivolte all'Infojob per la ricerca e selezione di personale.

Il numero di ricerche attivate nel biennio è costante: 143 nel 2005 e 148 nel 2006 ma la distribuzione per mesi è piuttosto differente. In media vengono attivate 12 ricerche al mese ma si sono verificati dei picchi a gennaio 2005 (29 ricerche) e ad ottobre 2006 (27). Poiché l'Infojob preseleziona una rosa di candidati da presentare alle aziende, per queste 312 ricerche di personale sono state 1311 le persone che hanno superato la prima fase di selezione. In media, quindi, ogni azienda ha potuto incontrare circa 4 candidati.

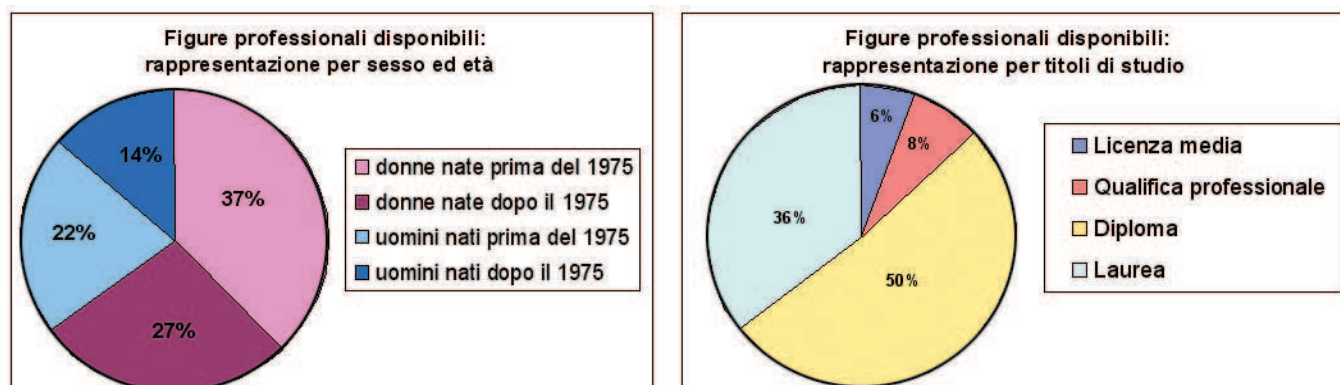
Il 58,6% delle ricerche di personale effettuate dalle aziende tramite l'Infojob ha portato ad assunzioni (a tempo determinato, indeterminato, a progetto), il 26,6% delle aziende ha rinunciato alla selezione (per vari motivi, ad esempio, preferendo rivolgere la selezione a personale già interno all'azienda) e il 14,8% ha effettuato assunzioni grazie a selezioni attivate attraverso canali differenti (es. ufficio per l'impiego, ricerca diretta o tramite agenzie di lavoro temporaneo).

Le figure professionali che vengono ricercate più frequentemente sono:

- impiegati amministrativi
- responsabili e impiegati commerciali (import/export)
- apprendisti contabili
- saldatori a cannello e a filo continuo
- segretari/e (addetti reception e centralino)
- programmatori Java
- disegnatori CAD

I candidati

Le persone che si rivolgono all'Infojob sono sia disoccupate sia occupate in cerca di un nuovo lavoro. Attualmente le persone disponibili sono 1.682, il 64% sono donne, il 36% uomini.



In base ai titoli di studio si può invece notare che ben il 50% è rappresentato da diplomati e soltanto il 14% non è in possesso di un diploma.

	Donne		Uomini	
	Nate prima del 1975	Nate dopo il 1975	Nati prima del 1975	Nati dopo il 1975
Licenza media	38	20	34	4
Qualifica professionale	62	22	32	12
Diploma	344	224	176	112
Laurea	190	188	124	100

Le ricerche attive sono pubblicate nella sezione "Infojob" del sito internet di Api Formazione (<http://www.apiform.to.it>).

Maggiore informazione per meno infortuni

Il bilancio dell'intesa INAIL-API Torino-API Formazione sulla prevenzione degli incidenti sul lavoro

E' un bilancio lusinghiero quello che API Formazione e API Torino possono mettere in gioco a 15 mesi dalla firma del protocollo di intesa con INAIL che ha creato un "meccanismo" privilegiato per fronteggiare in maniera sempre più adeguata il fenomeno degli infortuni sul lavoro in Piemonte.

"Sono, infatti – spiegano i responsabili di API Formazione – ormai più di 100 gli RSPP (Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione) che hanno già usufruito gratuitamente delle opportunità di formazione offerte dall'intesa. Un successo che ha portato API Formazione ad ottenere dall'INAIL la possibilità di estendere il progetto". Ad oggi, quindi, sono già oltre 300 le iscrizioni per i RSPP, circa 100 quelle relative ai corsi per RLS (Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza) oltre che i 25 lavoratori stranieri che frequenteranno iniziative corsuali create ad hoc (è stato anche realizzato un dizionario multilingue sulla sicurezza).

Confermata, inoltre, la filosofia di fondo dell'iniziativa. Attraverso una continua e diffusa opera di sensibilizzazione, di trasferimento delle conoscenze e di formazione indirizzata ai datori di lavoro e ai lavoratori, infatti, è possibile operare concretamente per realizzare la prevenzione degli infortuni e la promozione della salute nei luoghi di lavoro. "E' incoraggiante pensare – è il commento di API Formazione - che grazie a questo progetto più di 500 lavoratori diffonderanno la cultura della sicurezza presso le aziende in cui operano ma non è ancora sufficiente e per questo è importante che iniziative di formazione ed informazione sui temi della sicurezza continuino".

Per ulteriori informazioni o iscrizioni: segreteria@apiform.to.it oppure 011-45.13.297